

求人票

(1 / 2)

企業情報

企業名カナ トヤマケンノウギョウキョウサイクミアイ 企業名 富山県農業共済組合	設立年月 2014年04月 資本金 非公開 職員数 102名 その他:臨時雇用有り (2024年09月現在) 売上高 非公開	主業種 共済 上場区分 非上場
URL: http://www.nosai-toyama.or.jp		
本社所在地 〒939-8177 富山県富山市安養寺340-1 TEL: 076-461-5333 FAX: 076-461-5334	事業所 富山県内5カ所・・・本所(富山市)、事業所4カ所(地域センター:富山市-高岡市-砺波市-入善町)	
事業内容 ◆NOSAIとやまでは、農業経営のさまざまなリスクに備えるため、国の農業災害対策の基幹となる農業保険法に基づき、農業共済と収入保険の2つの保険制度(農業保険)を展開しています。農業保険は、掛金の一部を国が補助し、万一の大災害時にも国の保険金でしっかり補償する国が行う保険制度です。農業保険を通じて、農業経営の安定のみならず農業生産力の発展や地域の農業、地域経済の活力維持に貢献し、農業・農村の重要なインフラとして役割を果たしています。◆勤務地は富山県内となりますが、農林水産省やNOSAI協会(東京)での専門教育や階層別教育などの研修制度も充実し、日本全国のNOSAI職員との交流も盛んに行われています。		

採用情報【正社員】【試用期間あり】

留学生 -

障がい -

既卒者 ○

採用職種と業務内容 ◆採用職種：一般職 ◆業務内容：本所及び各地域センターに配属となり、農業保険事業の引受、損害評価及び保険金支払等に係る業務を行います。		
選考方法と重視点 【書類提出期間】令和7年3月3日(月)～5月23日(金)期間内に郵送または持参 【採用試験】(1)書類選考:随時 (2)一次試験:日時:令和7年6月5日(木)～6月22日(日)期間内に「パーソナリティ検査」をWeb受験、「知的能力検査(計数・言語・英語)」をテストセンター(全都道府県に設置)にて受験 (3)二次試験:日時:令和7年7月6日(日)10:00～ 面接試験 ※ 基礎学力のほか、誠実性、柔軟性、働くモチベーション、自己管理能力、コミュニケーション能力などの人間性を重視して選考します。		
今年度採用予定数 2026年4月採用:5名程度	前年度採用実績数 2025年採用実績:4名	
初任給 本組合職員就業規則及び職員給与規則による。(令和6年4月現在)・初任給:短大卒210,600円、大学卒225,600円	勤務地 本所(富山市)、地域センター(富山市、高岡市、砺波市、入善町)	
昇給・賞与・諸手当 本組合職員就業規則及び職員給与規則による。(令和6年4月現在)・昇給:年1回・賞与:年2回(6月、12月)支給合計4.6ヵ月・諸手当:扶養手当、通勤手当、超過勤務手当、住居手当	休日・休暇 年間休日 128日、完全週休二日制(土・日)、年次有給休暇 20日付与(最大40日)、各種特別休暇	勤務時間 定時 8:30～17:15(7時間45分) ※休憩60分
福利厚生 各種社会保険、表彰制度、ストレスチェック ほか	教育研修 新人研修(新社会人研修、新任職員研修ほか)、専門研修(各事業別の専門講習会、法令、広報、システムなど)・階層別研修(普及推進、管理職養成、管理職ほか)・一般研修(コンプライアンス、情報セキュリティ、メンタルヘルスほか)	
連絡先・担当者・担当部署 総務部 採用担当:山口、本多 TEL:076-461-5333 mail:saiyo@nosai-toyama.or.jp	備考 提出書類:履歴書、受験申込書、成績証明書、卒業見込証明書または卒業証明書	

求人票

(2 / 2)

(青少年雇用に関する項目)

集計年月：2024年04月

募集・採用に関する情報

直近3事業年度の新卒者等の採用者数	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	直近3事業年度の新卒者等の採用者数 (男女別)
前年度 1名	前年度 0名	男性 1名 女性 0名
2年度前 3名	2年度前 0名	2年度前 3名 0名
3年度前 7名	3年度前 0名	3年度前 6名 1名
平均継続勤務年数 18.3年	従業員の平均年齢 41.7歳	
応募資格 ・ 令和8年3月現在で大学院、大学、短期大学、高等専門学校、専門学校を卒業(修了)後5年以内の方もしくは卒業(修了)見込みである方・普通自動車運転免許取得者、又は採用時まで取得見込みの方・日本国籍を有し、富山県内に在住又は在住見込みの方・令和8年4月1日から勤務できる方		

職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無 あり ・新任職員研修・専門教育(各共済事業別の専門講習会、法令-経理-広報-システムなど各研修)・階層別教育(普及推進-指導職-管理職養成-初級管理職-上級管理職など各研修)・コンプライアンス研修 など
自己啓発支援の有無 あり 資格取得奨励金(農業簿記検定)
メンター制度の有無 なし
キャリアコンサルティング制度の有無 なし
社内検定等の制度の有無 なし

職場への定着の促進に関する取組の実施状況

前事業年度の月平均所定外労働時間の実績 3.0時間	前事業年度の有給休暇の平均取得日数 16.5日
前事業年度の育児休業取得者数/出産者数	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合
男性 女性	役員 0.0%
取得者数 1名 1名	管理職 5.6%
対象者数 3名 1名	