

求人票

(1/2)

受付開始： 2023年4月3日

企業情報 企業名カナ トヤマケンノウギョウキョウサイクミアイ 企業(団体)名 富山県農業共済組合 (NOSAIとやま)	制度開始 1947年 再編設立年月 2014年04月 職員数 110名(正職員106名、 臨時職員4名 2023年02月現在)	主業種 国の政策保険・共済 上場区分 非上場(行政代行人)
URL: http://www.nosai-toyama.or.jp		
本所所在地 〒939-8177 富山県富山市安養寺340-1 TEL: 076-461-5333 FAX: 076-461-5334	事務所： 富山県内6カ所・・・本所(富山市)、事業所5カ所(地域センター：富山市・高岡市・砺波市・入善町・上市町) 農業共済が全国の市町村に配置され始めたのは、昭和22年(1947年)。NOSAIとやま(富山県農業共済組合)は平成26年(2014年)4月に県内の組合と事業を行う市町村が、同年5月に県連合会が合併し再編された特定組合です。	
事業内容 ◆個人農家や農業法人、農業を営む企業など、すべての農業者を対象とした「保険-サービス事業」に特化した団体です。農業保険法(新法-平成30年施行-31年実施、旧法-農業災害補償法-昭和22年施行)に基づく国による農業保険事業の代行人であるため、社会的に持続的な事業運営が行われています。※JA(農協)団体とは無関係です。◆「農業」は、あらゆる災害等により大きく影響を受ける産業です。農業保険法は、自然災害-病害虫-鳥獣害などにより、農業者が作物や家畜、農業施設や機械などに損害を受けた場合、また、市場リスク等あらゆるリスクによって農業収入が減少した場合、その損害や収入を補償し農業の安定経営と食糧の安定供給を役割とした、国の恒久的な農業災害対策等の基幹に位置付けられた公的救済制度です。◆持続的な事業運営が求められることから計画的な職員採用を進め、公務員や金融、流通、IT関連など幅広い業界からの転職者も多いうえ離職率も低いため、若手とベテランがバランス良くマッチし、安定した経営が行なわれています。◆勤務地は富山県内に限られますが、農林水産省やNOSAI協会(東京)での専門教育や階層別教育などの研修制度も充実し、日本全国のNOSAI職員との交流も盛んに行われています。		

採用情報【正職員】※試用期間6カ月…勤続年数に通算

採用職種と業務内容 個人の能力や適正を基準に人事配置を行っているため、総合職と一般職の区分や、業務内容-待遇に男女の区別はありません。業務内容は、各共済(保険)事業の加入推進-とりまとめ、損害評価-共済金(保険金)の支払い、損害防止事業(損害を未然に防止するサービス事業)で、オフィスワークとフィールドワークのバランスに優れた環境で仕事に取り組みます。 富山県内には、本所および事業所(6カ所)が配置され、配属先グループによって業務内容は異なります。		
選考方法と重視点 <書類提出期間>：令和5年4月3日(月)～8月2日(水)(必着) (1)一次試験：日時：令和5年8月20日(日)9:30～13:00 書類選考、一般教養試験、論文試験 (2)二次試験：日時：令和5年9月10日(日)10:00～面接試験 ※内定通知：令和5年9月下旬 基礎学力のほか、誠実性、柔軟性、働くモチベーション、自己管理能力、コミュニケーション能力などの人間性を重視して選考します。		
採用予定人数 2024年4月採用予定：3名程度	これまでの採用実績数 2023年4月採用実績、3名 2022年4月採用実績、7名 2021年4月採用実績、5名(うち獣医師1名)	
初任給 ・大学卒191,700円、・短大卒172,600円(2022年4月実績) 諸手当は別途支給(下記のとおり)	勤務地 富山県内5カ所・・・ 本所(富山市) 地域センター(富山市・高岡市・砺波市・入善町)4カ所	
昇給・賞与・諸手当 ・昇給：年1回 ・賞与：年2回(6月-12月)支給合計4.40ヵ月 ・諸手当：扶養手当、通勤手当、超過勤務手当、住居手当 ほか (2022年4月実績)	休日・休暇 ・完全週休2日制-土日 ・年間休日122日 ・有給休暇20～40日 ・夏季休暇5日 ・年末年始6日	勤務時間 定時8:30～17:15(7時間45分) 休憩60分 フレックスタイムや裁量労働等の変形労働時間制なし。
福利厚生 健康保険、厚生年金、雇用保険、労災保険、・育児休業制度、介護休業制度、退職給付施設(借入)、表彰制度、健康診断、ストレスチェック ほか	教育研修 ・新人教育(新社会人研修、新任職員研修)・専門教育(各共済事業別の専門講習会、法令-経理-広報-システムなど)・階層別教育(普及推進-指導職-管理職養成-初級管理職-上級管理職など)・一般研修(コンプライアンス、情報セキュリティ、メンタルヘルス、交通安全など)	
連絡先・担当部署・担当者 〒939-8177富山市安養寺340番地1 富山県農業共済組合 総務部-総務グループ TEL：076-461-5333(代) 担当者：井加田、萩原 ご不明な点があれば気軽にご相談下さい。	備考 ・履歴書(自筆)※様式：ホームページよりダウンロード(1通) ・卒業見込証明書 又は卒業証明書(1通) ・成績証明書(1通) ・受験申込書・受験票(自筆)※hpよりダウンロード(1通) ・ホームページ http://www.nosai-toyama.or.jp/	

求人票
(青少年雇用に関する項目)

募集・採用に関する情報

基準年月：2023年04月

直近3事業年度の新卒者等の採用者数	直近3事業年度の新卒者等の離職者数	直近3事業年度の新卒者等の採用者数 (男女別)
前年度 3名 2年度前 7名 3年度前 5名	前年度 0名 2年度前 0名 3年度前 0名	男性 女性 前年度 3名 0名 2年度前 6名 1名 3年度前 3名 2名
平均継続勤務年数 17.7年	従業員の平均年齢 41.4歳 (嘱託職員除く平均：37.2歳)	

応募資格

- 平成4年4月2日から平成16年4月1日までに生まれた方で、日本国籍を有する方
- 富山県内の在住(在住見込みの者を含む)の方
- 大学、短大、高等専門学校、専門学校を卒業又は卒業見込みの方
- 採用日まで普通自動車免許を取得見込みの方

職業能力の開発及び向上に関する取組の実施状況

研修の有無 あり・新任職員研修・専門教育(各共済事業別の専門講習会、法令-経理-広報-システムなど各研修)・階層別教育(普及推進-指導職-管理職養成-初級管理職-上級管理職など各研修)など
自己啓発支援の有無 なし
メンター制度の有無 なし(制度としてはありませんが、グループ内の先輩職員や前任者などから、指導・サポートを行います)
キャリアコンサルティング制度の有無 なし
社内検定等の制度の有 あり

職場への定着の促進に関する取組の実施状況

前事業年度の月平均所定外労働時間の実績 3.1時間	前事業年度の有給休暇の平均取得 数14.1日
前事業年度の育児休業取得者数/出産者数 男性 女性 取得者数 0名 2名 対象者数 1名 2名	役員及び管理的地位にある者に占める女性の割合 役員 0.0% 管理職 0.0%